

DE&I –

Diversità, Equità, Inclusione

"DE&I" è un corso che esplora e implementa pratiche di Diversità, Equità e Inclusione (DE&I) nel contesto lavorativo.

Attraverso una serie di lezioni tematiche, si imparerà a comprendere e valorizzare le differenze individuali, promuovere l'equità e costruire ambienti lavorativi veramente inclusivi.

Destinatari

Il corso è destinato a tutta la popolazione aziendale e può essere ridotto o adattato in funzione di specifici target.

Supporto alla realizzazione

Questo corso è stato realizzato da MODO col supporto di DE&I Specialist, Human Rights Officer, Ethics and Compliance Officer.

Contenuti del corso

DE&I: Diversità, Equità, Inclusione

Un'esplorazione approfondita del significato e dell'importanza della diversità nelle organizzazioni. Questo modulo esamina come le diverse dimensioni dell'identità influenzano l'equità e la creazione di ambienti inclusivi, analizzando i concetti di identità personale, equità dei diritti e il viaggio verso un'inclusione autentica.

DE&I: Pregiudizi Inconsci e Discriminazione

Focus sui meccanismi mentali che guidano percezioni e pregiudizi inconsci. Affrontando stereotipi, pregiudizi e forme di discriminazione, si apprenderanno strategie per mitigare i bias e promuovere valutazioni e trattamenti equi.

DE&I: Parità di Genere e Generation Gap

Discussione su come le dimensioni di diversità influenzano l'equità e l'inclusione nel mondo del lavoro, esaminando sfide specifiche e proponendo strategie per superarle.

Migliora le tue competenze nella gestione della diversità ed equità per garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso.

I prefiniti MODO sono fatti per essere modellati sulle tue necessità.

Vuoi assistere ad una demo o progettare un corso DE&I adatto alla tua azienda?

Contattaci.

